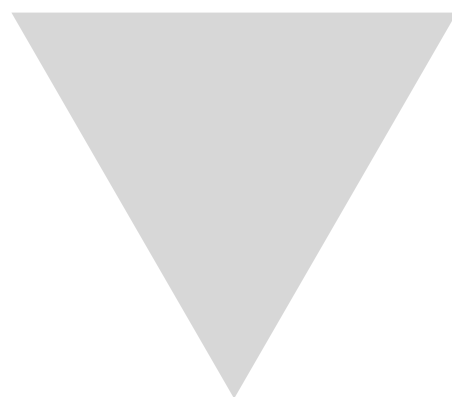


FAITS SAILLANTS

Déjeuner du Chantier d'attraction de la main-d'oeuvre 12 sept. 2019

Les principaux défis en matière de main-d'oeuvre auxquels les employeurs font face

Départ à la retraite
Migration des jeunes
Bassin de candidats restreint
Difficulté à retenir les employés
Concurrence entre les entreprises
Manque de main-d'oeuvre spécialisée



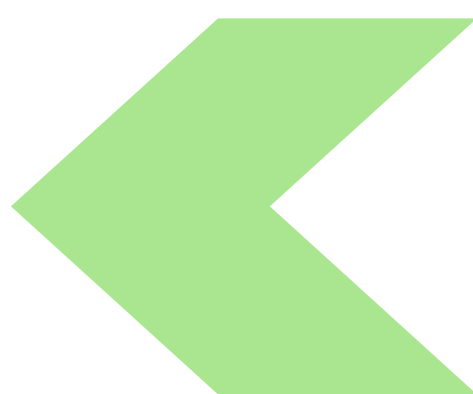
Impacts de la rareté de main-d'oeuvre dans les entreprises

Perte de contrats
Ralentissement de la croissance
Baisse de la qualité du service offert
Le transfert de connaissance ne se fait plus
Augmentation du temps supplémentaire
Surmenage des employés



Actions mises en place pour recruter et retenir la main-d'oeuvre

Mettre en place des programmes de perfectionnement
Embaucher des étudiants
Création des partenariats avec les centres de formation
Participer aux salons de l'emploi
Alléger les critères de sélection
Recruter sur les médias sociaux
Intégrer les personnes éloignées du marché du travail



Solutions qui pourraient régler le problème de rareté de main-d'oeuvre

Travailler en concertation pour promouvoir une image attrayante de la région
Bénéficier d'une ressource en immigration
Coordonner régionalement les efforts de recrutement
Améliorer l'accueil des nouveaux arrivants
Outiller les entreprises et inciter à l'embauche de la clientèle présente sur le territoire malgré les différences

